



ВСЕРОССИЙСКОЕ  
ЧЕМПИОНАТНОЕ  
ДВИЖЕНИЕ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
МАСТЕРСТВУ

# КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ «ОХРАНА ТРУДА»

регионального этапа по профессиональному мастерству  
«Профессионалы» в 2024 г.

2024 г.

Конкурсное задание разработано экспертным сообществом и утверждено Менеджером компетенции, в котором установлены нижеследующие правила и необходимые требования владения профессиональными навыками для участия в соревнованиях по профессиональному мастерству.

**Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:**

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ .....	2
1.1. Общие сведения и требования компетенции .....	2
1.2. Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции «Охрана труда».....	2
1.3. Требования к схеме оценки .....	9
1.4. Спецификация оценки компетенции.....	9
1.5. Конкурсное задание.....	10
1.5.1. Разработка/выбор конкурсного задания.....	10
1.5.2. структура модулей конкурсного задания(инвариант/вариант).....	10
2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ.....	11
2.1. Личные инструменты конкурсанта.....	11
2.2. Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке.	12
3. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	12

## 1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ

### 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ КОМПЕТЕНЦИИ

Требования компетенции (ТК) «Охрана труда» определяют знания, умения, навыки и трудовые функции, которые лежат в основе наиболее актуальных требований работодателей отрасли.

Целью соревнований по компетенции является демонстрация лучших практик и высокого уровня выполнения работы по соответствующей рабочей специальности или профессии.

Требования компетенции являются руководством для подготовки конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов / рабочих и участия их в конкурсах профессионального мастерства.

В соревнованиях по компетенции проверка знаний, умений, навыков и трудовых функций осуществляется посредством оценки выполнения практической работы.

Требования компетенции разделены на четкие разделы с номерами и заголовками, каждому разделу назначен процент относительной важности, сумма которых составляет 100.

### 1.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛИСТА ПО КОМПЕТЕНЦИИ «Охрана труда»

Таблица №1

#### Перечень профессиональных задач специалиста

№ п/п	Раздел	Важность в %
1	Государственные нормы, правила и рекомендации <i>Специалист должен знать и понимать:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>– Иерархию формирования нормативно правовой базы в сфере охраны труда, виды нормативных актов в сфере охраны труда</li><li>– Законодательство Российской Федерации в области труда, нормативно правовые акты (их отдельные положения), содержащие обязательные требования</li><li>– законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;</li><li>– Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;</li><li>– Системы стандартов безопасности труда (ГОСТы и технические регламенты);</li><li>– Строительные нормы и правила (СНиПы);</li></ul>	26%

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Санитарные нормы и правила (СанПиНы);</li> <li>– Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией, персональными данными;</li> </ul> <p>Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализировать требования, рекомендации и изменения законодательства в сфере охраны труда;</li> <li>– Определять нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности;</li> <li>– Использовать документы содержащие рекомендации органов власти.</li> </ul> <p>Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения, в соответствии со спецификой деятельности конкретной организации.</p>	
2	<p>Локальные нормативные акты</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;</li> <li>– Требования и рекомендации по разработке, согласованию, утверждению, хранению и учету локально-нормативных актов</li> <li>– Правила оформления результатов контроля требований и условий охраны труда;</li> <li>– Методики и рекомендации по оформлению документов по расследованию и учету микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); по проведению инструктажей, обучений, специальной оценке условий труда, и иных обязательных процедур в области охраны труда.</li> <li>– Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;</li> <li>– Этические нормы и правила при составлении материалов обучения, и других документов по охране труда;</li> <li>– Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда;</li> <li>– Систему учета и хранения, в том числе в электронном</li> </ul>	17%

виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим

Документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю.

*Специалист должен уметь:*

– Разрабатывать, согласовывать, утверждать, хранить и учитывать локальную документацию, составлять номенклатуры дел, в том числе в электронной форме

– Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

– Актуализировать и вносить необходимые изменения в локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;

– Подготавливать проекты локальных нормативных актов, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;

– Заполнять журналы инструктажей, несчастных случаев, микротравм, протоколы проверки знаний требований охраны труда, акты (протоколы) проверок, включая переписку, документы;

– Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;

– Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;

– Сбирать, разрабатывать и анализировать документы, связанные с проведением оценки условий труда, производственного контроля, оценки рисков и их результатами;

– Формировать документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве;

– Проверять и принимать документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю.

Составлять план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования.

3	<p>Профессиональные коммуникации</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;</li> <li>– Основы психологии;</li> <li>– Основы педагогики;</li> <li>– Приемы и методы делового общения</li> </ul> <p>Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;</li> <li>– Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;</li> <li>– Консультировать работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;</li> <li>– Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте;</li> <li>– Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников;</li> <li>– Взаимодействовать с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда, и согласование локальной документации по вопросам охраны труда;</li> <li>– Ведения переговоров с интересующей стороной</li> </ul> <p>Немедленно извещать своего непосредственного или</p>	10%
---	---	-----

	<p>вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.</p>	
4	<p>Аналитика и менеджмент</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда</li> <li>– Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда</li> <li>– Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;</li> <li>– Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права</li> <li>– Оценку эффективности процедур подготовки работников по охране труда;</li> </ul> <p>Способы визуализации информации по вопросам условий и охраны труда для работников, иных заинтересованных лиц.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>– Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;</li> <li>– Анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>– Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда;</li> <li>– Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;</li> <li>– Организовывать и контролировать работу комиссии, по</li> </ul>	31%

	<p>специальной оценке, условий труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организовывать работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>– Планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;</li> <li>– Разрабатывать предложения по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;</li> <li>– Анализировать качество проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;</li> <li>– Выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярно анализировать и проводить оценку</li> <li>– Подбирать, оценивать и составлять информационные стенды;</li> <li>– Принимать участие в разработке видеоматериалов по обучению и информированию работников;</li> <li>– Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим;</li> </ul> <p>Проводить обучение в увлекательном и интересном для слушателей формате.</p>	
5	<p>Ресурсная база</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности организации;</li> <li>– Правила использования и правильно эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты</li> </ul> <p>Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты;</li> <li>– Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;</li> </ul>	10%



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, инструментами и т.п.);</li> </ul> <p>Пользоваться современными техническими средствами обучения (средствами мультимедиа, VR и иное).</p>	
6	<p>Программное обеспечение</p> <p><i>Специалист должен знать и понимать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> <li>– Инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;</li> <li>– Порядок работы с электронными базами данных;</li> <li>– Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации;</li> <li>– Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц</li> <li>– Программные продукты по электронному (цифровому) месту специалиста по охране труда</li> <li>– Основы информационных технологий</li> <li>– Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей);</li> </ul> <p>Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.</p> <p><i>Специалист должен уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Программными продуктами для разработки презентаций для донесение нужной информации определённой аудитории;</li> <li>– Использовать системы электронного документооборота;</li> <li>– Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда;</li> <li>– Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов документации, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц;</li> </ul> <p>Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией, камеры видеонаблюдения в том числе с технологиями машинного зрения, геометки и т.п.</p>	6%

### 1.3. ТРЕБОВАНИЯ К СХЕМЕ ОЦЕНКИ

Сумма баллов, присуждаемых по каждому аспекту, должна попадать в диапазон баллов, определенных для каждого раздела компетенции, обозначенных в требованиях и указанных в таблице №2.

Таблица №2

#### Матрица пересчета требований компетенции в критерии оценки

Критерий/Модуль								Итого баллов за раздел ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИИ
Разделы ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИЙ		А	Б	В	Г	Д	Е	
	1	13,0	0,0	9,0	3,0	0,6	0,0	26
	2	7,0	0,0	7,0	1,0	2,4	0,0	17
	3	0,0	9,0	0,0	0,0	1,4	0,0	10
	4	0,0	10,0	6,0	6,0	5,2	4,0	31
	5	2,0	2,0	0,0	0,0	1,4	4,0	10
	6	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	4,0	6
Итого баллов за критерий/модуль		22,0	21,0	22,0	12,0	11,0	12,0	100,0

### 1.4. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ

Оценка Конкурсного задания будет основываться на критериях, указанных в таблице №3:

Таблица №3

#### Оценка конкурсного задания

Критерий	Методика проверки навыков в критерии
А Формирование документации установленного образца по охране труда	В данном критерии оцениваются навыки владения нормативно-правовыми документами, умение извлекать и распределять информацию по процессам системы управления охраной труда
Б Оказание первой помощи пострадавшим	В данном критерии оцениваются навыки оказания первой помощи пострадавшим на производстве
В Использование средств индивидуальной защиты	В данном критерии оцениваются навыки использования средств коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности
Г Оценка уровня профессиональных рисков на рабочих местах	В данном критерии оцениваются навыки оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах
Д Проведение инструктажа на рабочем месте	В данном критерии оцениваются навыки разработки и проведения инструктажа на рабочем месте

<b>Е</b>	Порядок расследования несчастных случаев на производстве	В данном критерии оцениваются навыки формирования документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.
----------	--	---

## **1.5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ**

Общая продолжительность Конкурсного задания: 12 ч.

Количество конкурсных дней: 3 дня

### **1.5.1. Разработка/выбор конкурсного задания**

Конкурсное задание состоит из 6 модулей, включает обязательную к выполнению часть (инвариант) – 3 модуля, и вариативную часть -3 модуля. Общее количество баллов конкурсного задания составляет 100.

Обязательная к выполнению часть (инвариант) выполняется всеми регионами без исключения на всех уровнях чемпионатов. Конкурсное задание состоит из 6 модулей. 4.5,6 модули вариативные. Общее количество баллов конкурсного задания составляет 100.

### **1.5.2. Структура модулей конкурсного задания.**

#### **Модуль А.**

#### **Формирование документации установленного образца по охране труда**

**Время на выполнение модуля 2 часа (общее время выполнения модуля для всех конкурсантов 3 часа)**

Задание: конкурсанту необходимо, используя предоставленный перечень НПА составить перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, содержащих требования охраны труда, обязательные для применения в предприятии условные данные которого даны.

Конкурсанту предоставляется в электронном виде перечень НПА, на бумажном носителе информация об организации и штатное расписание организации. Составленный перечень НПА должен быть выведен на печать конкурсантом.

При выполнении Модуля конкурсанту предоставляется доступ к СПС Консультант Плюс.

#### **Модуль Б.**

#### **Оказание первой помощи пострадавшим**

**Время на выполнение модуля 2 часа.**

Задание: конкурсанту необходимо оказать первую помощь пострадавшему, находящемуся в сознании и имеющему признаки кровопотери и пострадавшему, состояние которого характеризуется следующими признаками: отсутствие сознания; отсутствие самостоятельного дыхания, отсутствие пульсации на сонных артериях.

Данный конкурс проводится при участии волонтеров и с использованием тренажера имитации СЛГР "Александр М-06". Информация о ситуации с пострадавшими предоставляется в печатном виде.

Оказание первой помощи пострадавшему (волонтеру) конкурсанты проводят в порядке, который устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем

## **Модуль В.**

### **Использование средств индивидуальной защиты**

**Время на выполнение модуля 2 часа.**

Задание: конкурсанту необходимо выбрать форму личной карточки учета СИЗ и заполнить личные карточки учета выдачи СИЗ (ФИО указывает свои по 2 указанным в задании профессиям).

Конкурсанту предоставляется в электронном виде форма личных карточек учета выдачи СИЗ, копия Положение о нормах выдачи СИЗ работникам, действующее в указанной организации, предприятии.

При выполнении Модуля конкурсанту предоставляется доступ к СПС Консультант Плюс.

## **Модуль Г.**

### **Оценка уровня профессиональных рисков на рабочих местах**

**Время на выполнение модуля 2 часа.**

Конкурсанту необходимо заполнить карту оценки уровня профессионального риска на рабочем месте в предложенном шаблоне.

Конкурсанту предоставляется в электронном виде шаблон карты оценки уровня профессионального риска на рабочем месте, условные данные о конкретном рабочем месте и об организации, выписка из штатного расписания организации, расчетные данные для оценки уровня профессионального риска на рабочем месте

## **Модуль Д.**

### **Проведение инструктажа на рабочем месте**

**Время на выполнение модуля 2 часа.**

Задание: конкурсанту необходимо составить программу первичного инструктажа на рабочем месте, распечатать и провести инструктаж группе экспертов.

Конкурсанту предоставляется в электронном виде шаблон программы первичного инструктажа; журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, условные данные по рабочему месту, инструкции по охране труда действующие в условной организации предоставляются на бумажном носителе.

При выполнении Модуля конкурсанту предоставляется доступ к СПС Консультант Плюс.

## **Модуль Е.**

### **Порядок расследования несчастных случаев на производстве**

**Время на выполнение модуля 2 часа.**

Задание: конкурсанту необходимо составить протокол осмотра места несчастного случая, извещение о несчастном случае на производстве, сохранить документы на рабочем столе и вывести на печать.

Конкурсанту предоставляется на бумажном носителе условные данные о несчастном случае.

При выполнении Модуля конкурсанту предоставляется доступ к СПС Консультант Плюс.

## **2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ<sup>1</sup>**

### **2.1. Личный инструмент конкурсанта**

Тулбокс нулевой.

### **2.2. Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке**

Конкурсантам на площадке запрещается использовать телефоны, часы и другие гаджеты. Исключения составляют только согласованные с ГЭ случаи (например, запись инструктажа на телефон).

Экспертам, проводящим оценку результатов выполнения конкурсного задания, запрещено использовать средства связи, фото- и видеофиксации.

## **3. Приложения**

Приложение №1 Описание компетенции

Приложение №2 Инструкция по заполнению матрицы конкурсного задания

Приложение №3 Матрица конкурсного задания

Приложение №4 Инструкция по охране труда и технике безопасности по компетенции «Охрана труда».