КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КРАСНОЯРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"
Подписано цифровой подписью: Коваленко Владимир Леонидович
Дата: 2021.12.12 23:35:35 +07'00'

Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский юридический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Красноярский юридический техникум»
« 14» ноября 2018 г.

_____ В.Л.Коваленко

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Краевого государственного бюджетное профессионального образовательного учреждения

«Красноярский юридический техникум»

На 2019-2021 гг.

Красноярск, 2018

Содержание

Паспорт программы развития

Раздел 1. Цель, задачи, мероприятия программы развития

Раздел 2. Показатели результативности деятельности техникума

Раздел 3. Объем и источники финансирования программы

Паспорт Программы развития

КГБПОУ «Красноярский юридический техникум»

Наименование программы	«Компетентностное образование - основа профессионализма и конкурентоспособности специалиста».
Наименование образовательного учреждения	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский юридический техникум»
Учредитель	Министерство образования Красноярского края
Основание для разработки программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ Закон Красноярского края « Об образовании в Красноярском крае» от 26.06.2014 года №6-2519 Концепция федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 г.г., утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.12.2014 г. № 2765-р. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 № 1662-р Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждена постановлением Правительства РФ от 24.12.2017 года № 295 Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий», утв. Протоколом заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 22.03.2017 г. № 3 Государственная программа Красноярского края «Развитие образования», утверждена постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года № 508-п Региональная программа Красноярского края «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае»

	Государственная программа Красноярского края «Молодежь Красноярского края в 21 веке», утверждена постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года № 519-п Порядок разработки, утверждения и реализации программ развития краевых государственных автономных учреждений.
Цель	Формирование в техникуме современной образовательной инфраструктуры и кадрового потенциала, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов, готовых к профессиональной социально-значимой деятельности и личностно-профессиональному росту с учетом потребностей регионального рынка труда.
Задачи	1. Расширение и совершенствование образовательных услуг в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование образовательного кластера школа-техникум - Вуз-производство. 3. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности 4. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся. 5.Формирование кадрового потенциала техникума для организации обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSK.
Показатели результативности деятельности учреждения	Сформирована система непрерывного образования: «Школа – СПО – ВУЗ-ПРОИЗВОДСТВО» 80% выпускников очной формы обучения трудоустраиваются в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности. Выпускники владеют современными компетенциями и могут выполнять трудовые функции/действия в условиях цифровой экономики, в соответствии с требованиями работодателей, запросами рынка труда. В техникуме созданы условия для организации и реализации гибких образовательных программ ДПО, профессионального обучения Доходы от реализации программ дополнительного образования являются финансовым базисом развития учреждения

Финансово-экономические показатели	Прирост стоимости основных фондов – 16000000,00 рублей; Численность работающих – 80 человек; Средняя месячная заработная плата – 35845 рублей; Доля внебюджетных средств в общем объеме средств – 50%
Источники и объем финансирования	внебюджетные средства от оказания платных образовательных услуг.

Актуальность

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве – общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

Структурная трансформация мирового рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения вносят дисбаланс на региональных рынках труда и, вместе с тем, требуют адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций.

Инновации и развитие новых технологий, приводящие к быстрым изменениям в экономике и социальной сфере, требуют ускоренного совершенствования профессионального образования.

В соответствии с программой развития/модернизации КГБПОУ «Красноярский юридический техникум» подготовка кадров будет осуществляться с использованием практикоориентированных методов обучения, дистанционной формы обучения. В процессе реализации Программы развития/модернизации будет активизировано участие социальных партнеров и работодателей в проведении качественной оценки освоения выпускниками техникума основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, общих и профессиональных компетенций. Как механизм актуализации профессиональных и образовательных стандартов в Программе развития техникума предусмотрено участие обучающихся в системе конкурсов и олимпиад профессионального мастерства. В целях укрепления кадрового потенциала Программой развития предусмотрено на постоянной основе прохождение педагогическими работниками повышения квалификации, а также процедуры аттестации на присвоение квалификационной категории. Реализация мероприятий Программы развития/модернизации по укреплению кадрового потенциала позволит сформировать у педагогических работников мотивацию к саморазвитию,

повышению квалификации и раскрытию творческого потенциала, как в применении инновационных педагогических технологий, так и научно-педагогической деятельности. В целях реализации государственной программы «Развитие образования» на период 2018-2024 гг., региональной программы Красноярского края «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае» предусмотрены мероприятия, направленные на совершенствование профессиональной ориентации детей и молодежи, мероприятия, направленные на расширение перечня специальностей, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50). Развитие инфраструктуры техникума, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с организациями – работодателями. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

Свод - анализ

Положительные стороны:

1.Востребованность образовательных услуг абитуриентами.

2.Кадровый потенциал (специалисты – практики)

3.Практикоориентированная модель обучения (все виды практик на базе потенциальных работодателей).

4.Наличие договоров о социальном партнерстве и о базах практики (24)

5. Положительный опыт реализации краткосрочных профессиональных программ под заказ конкретного работодателя.

6.Трудоустройство выпускников техникума в государственные структуры (за период январь-сентябрь 2018 г – 161 чел.)

Негативные стороны:

1.Материально-техническая база – аудиторный фонд ограничен.

2.Необходимость аренды спортивного зала и других объектов образовательной инфраструктуры – дополнительные расходы в форме арендной платы;

3.Работодатели – преимущественно государственные органы, бюджетные организации – взаимодействие ограничивается рамками полномочий, установленных учредителем.

Потенциальные возможности:

1.Тренд цифровизации будет развиваться, перспективная специальность – сетевой юрист; IT-специальности;

2. Любой вид деятельности требует правового сопровождения;

3.Развитие системы «Электронное правосудие» в рамках судебной реформы до 2020 г.;

4. Повышение квалификации педагогов (25% преподавателей прошли обучение по применению дистанционных технологий в образовательном процессе.);

5. Изменение требований к уровню образования для лиц, замещающих должности в органах МВД , ФССП, ГУФСИН и др.;

6. Наличие вакансий юриста на региональном рынке труда, рабочих мест, где требуется юридическое образование спрос на специалистов в области делопроизводства.

7. Возможность получить высшее образование по сокращенной программе.

Потенциальные угрозы:

1.Устаревающие профессии: нотариус, юрисконсульт (Атлас профессий) .

2. Высока конкуренция со стороны ВУЗов.

Необходимость сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства

На 01.10.2018 года в структуре контингента обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ 7 человек, в ИПРА в создании специальных условий обучения нет необходимости (общая численность обучающихся по очной форме обучения 689 человек).

Раздел 1. Цель, задачи, мероприятия программы развития

Цель: Формирование в техникуме современной образовательной инфраструктуры и кадрового потенциала, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов, готовых к профессиональной социально-значимой деятельности и личностно-профессиональному росту с учетом потребностей регионального рынка труда.

Основные мероприятия

1. Расширение и совершенствование образовательных услуг в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№п/п	мероприятия	Механизм реализации
1.	Ввести в спектр образовательных услуг новые профессиональные образовательные программы	Проведение маркетинговых исследований в целях выявления потребности региона в кадрах и перспективах развития Разработка ОПОП по специальностям: 38.02.07 Банковское дело; 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение. Реализация на внебюджетной основе ОПОП по специальностям: 38.02.07 Банковское дело; 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение.
2	Реализация образовательной программы по специальности из Топ 50	Разработка и лицензирование образовательной программы по специальности 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем; Реализация на внебюджетной основе ОПОП по специальности 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем
3	Участие в движении Ворлдскиллс по компетенции Предпринимательство	Обновление содержание учебных планов с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов, технического описания по компетенции Обновление технологий и методов обучения студентов с учетом требований ВСР Обновление процедуры промежуточной аттестации студентов которая

		выстраивается в идеологии конкурсных заданий ВСР «Подготовка экспертов по стандартам WSR (по компетенции «Предпринимательство)»
4	Развитие механизма гибкого планирования подготовки кадров и обновления содержания образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Формирование вариативной части ОПОП с учетом требований работодателей и специфики развития цифровой экономики Обеспечение освоения обучающимися информационно-коммуникационных технологий и овладение программным обеспечением с учетом специфики цифровой экономики Разработка совместно с предприятиями учебно-методической документации, обеспечивающей организацию и осуществление практикоориентированного обучения Развитие системы наставничества Организация процедуры внешней оценки профессиональной квалификации.
5	Участие в приоритетном федеральном проекте «Современная цифровая образовательная среда»; Обеспечение доступности получения профессионального образования для лиц с ОВЗ	Нормативно-правовое оформление системы дистанционного обучения Проведение мониторинга на наличие в техникуме условий для реализации дистанционных образовательных технологий Разработка дистанционных образовательных модулей правовых и методических семинаров Разработка и реализация онлайн-курсов по программам дополнительного профессионального образования Разработка блоков (разделов) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям для дистанционного обучения в рамках ОПОП Разработка методических рекомендаций по реализации дистанционных образовательных технологий Использование облачных технологий для формирования электронной образовательной среды Создание материально-технических условий для реализации дистанционных образовательных технологий (раздел 5

		программы внедрения ДОТ)* Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ на основе ФГОС.
6	Создание условий для построения индивидуальной траектории обучения студентов	Организационно-педагогические условия: -разработка учебных планов, четко определяющих дисциплины как вариативные или инвариантные, в зависимости от набора компетенций, входящих в состав профессиональной компетентности, -наличие программы адаптации студентов первого года обучения, программы развития готовности и способности студентов к конструированию индивидуальных образовательных траекторий, -организация расписания, учитывающего индивидуальные образовательные траектории студентов техникума, -организация режима контроля и наличие службы сопровождения ИОП. Учебно-методические условия включают -- обеспеченность студентов техникума учебно-методическими материалами, методическими рекомендациями по конструированию индивидуальных образовательных траекторий, -наличие программ учебных дисциплин, включающих курсы для реализации индивидуальных образовательных траекторий. -Психолого-педагогические условия: -системный мониторинг уровня профессиональной мотивации студентов, уровня сформированности профессиональной компетентности, -социально-психологическое сопровождение, -социальная адаптация студентов.

7	Развитие филиалов техникума в городах. Минусинск и г. Заозерный	Увеличение численности контингента посредством применения дистанционных технологий и электронного обучения Развитие системы дополнительного профессионального образования в филиале.

*Реализация осуществляется в соответствии с программой внедрения дистанционных образовательных технологий в систему образования КГБПОУ «Красноярский юридический техникум».

2. Формирование образовательного кластера школа-техникум - Вуз-производство

№п/п	мероприятия	Механизм реализации
1	Совершенствование системы профессиональной ориентации проводимой в СОО	Разработка программы по профильной ориентации выпускников общеобразовательных школ, совместно с предприятиями – партнерами Организация профориентации посредством участия в ярмарках профессий, профессиональных форумах совместно с центром занятости, проведение "Дня открытых дверей" Проведение профпроб Проектная деятельность на базе СОО, мониторинг школ в целях привлечения к участию в проекте Разработка образовательных программ на основе интеграции уровней среднего и среднего профессионального образования с учетом индивидуального учебного плана (ИУП).
2.	Формирование системы прогнозоориентированной профориентации обучающихся СОО	Организация и проведение мероприятий, направленных на информирование потенциальных абитуриентов через работу официального сайта техникума Модернизация сайта техникума, размещение информации на сайте техникума по принципу «обратной связи».
3.	Мониторинг качества подготовки студентов, обучающихся по программам интеграции общего и профессионального образования	Проведение независимого анкетирование обучающихся

****Проект «Группа правоохранительной направленности»**

3.Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности

№п/п	Мероприятия	Механизм реализации
1.	Нормативно-правовое оформление системы дополнительного профессионального образования	Разработка и принятие локальных актов: Положение о ДПО Типовой договор об оказании платных образовательных услуг.
2.	Конструирование и апробация дополнительных профессиональных программ на основе комплекса требований профессиональных стандартов, рынка труда, тенденций развития сфер профессиональной деятельности для взрослого населения	Мониторинг потребностей на рынке труда и образовательных услуг Сотрудничество со службой занятости г. Красноярска по вопросам ДПО Определение организационно-педагогических условий реализации ДПО Создание рабочей группы с участием работодателей Выбор профессиональных стандартов, с учетом которых будут разрабатываться программы ДПО Анализ профессиональных стандартов с целью формирование результатов освоения дополнительной профессиональной программы Разработка процедур и средств оценки результатов обучения Разработка краткосрочных программ повышения квалификации по направлениям: "Труд и заработная плата"; «Делопроизводство», «Основы предпринимательства»; «Основы следственно-криминалистической деятельности» и др.
3.	Переход на обучение по модульным программам дополнительного профессионального образования	Разработка модульных программ дополнительного профессионального образования по конкретным направлениям (минимодули и мидимодули), Реализация модульных программ посредством онлайн-курсов
4.	Создание центра подготовки к ЕГЭ; ОГЭ.	участие в грантовых проектах
5.	Организация правовых семинаров	Разработка программ платных правовых семинаров для учреждений СПО по актуальным правовым вопросам и взрослого населения региона
6.	Формирование системы	Изучение поведения потребителей

	маркетинга образовательных услуг техникума	образовательных услуг; разработка и обновление маркетинговых планов, единой системы ценообразования на платные услуги

4. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся

№п/п	мероприятия	Механизм реализации
1.	Реализация воспитательного потенциала через учебную и производственную работу, оказание правовой помощи населению	Совершенствование и обновление воспитательного процесса в техникуме с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций, внедрение форм и методов лучших педагогических практик Поддержка студенческого самоуправления и повышения его роли в управлении образовательным процессом, Создание на базе техникума региональной инновационной площадки по теме: «Технология учебной фирмы в образовательном процессе как средство повышения качества профессионального образования и воспитания»
2.	Привлечение обучающихся к участию в социально-значимых познавательных, творческих, спортивных и благотворительных проектах, профилактических акциях.	Развитие волонтерского движения и создание волонтерских групп в техникуме по направлениям: антинаркотическая пропаганда; экологическая деятельность, социальная помощь гражданам Расширение социального партнерства в воспитательной деятельности техникума путем заключения договоров и соглашений с другими организациями, учреждениями осуществляющими деятельность по взаимодействию с молодежью в сферах физической культуры и спорта, культуры и других сферах, Расширение взаимодействия с правоохранительными органами, органами здравоохранения и с другими органами включенными в профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек, Развитие кадрового обеспечения воспитательной деятельности и организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам воспитательной деятельности

5. Формирование кадрового потенциала техникума для организации обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSK

№п/п	мероприятия	Механизм реализации
1.	Создание условий для успешной аттестации педагогических работников	Организация повышения квалификации: направление на курсы ПК, стажировки, организация курсов педагогического мастерства
2.	Оценка труда педагогических работников	Совершенствование дифференцированной системы материального и морального стимулирования работников техникума
3.	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей	Проведения комплекса мероприятий по обучению и подготовки
4.	Повышение квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	Выявление затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП Регион в соответствии со стандартами Ворлдскилле
5.	В условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечение продуктивного взаимодействие с работодателями в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым в техникуме специальностям СПО (в том числе из перечня ТОП- 50)
6.	Повышения квалификации преподавателей по вопросам организации и проведения чемпионатов Ворлдскилле Россия в Академии Ворлдскилле	Выявление потребностей техникума в подготовке экспертов для организации обучения по стандартам Ворлдскилле Организация участия преподавателей в курсах повышения квалификации на базе Академии Ворлдскилле

Раздел 2. Показатели результативности деятельности техникума

№ п/п	Цель, задачи, показатели	Единица измерения	Планируемые значения показателей		
			Очередной финансовый год и плановый период		
	Цель: Формирование в техникуме современной образовательной инфраструктуры и кадрового потенциала, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов, готовых к профессиональной социально-значимой деятельности и личностно-профессиональному росту с учетом потребностей регионального рынка труда		**2019**	**2020**	**2021**
1.1.	**Задача 1.** Расширение и совершенствование образовательных услуг в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1.1.	**Показатель результативности** Доля дистанционного компонента при реализации основной профессиональной образовательной программы	%	**15**	**20**	**30**
1.1.2.	**Показатель результативности** Доля лиц с ОВЗ в контингенте, обучающихся по дистанционным технологитям	%	**5**	**7**	**10**
1.1.3.	**Показатель результативности** Удовлетворенность выпускников и их родителей доступностью и качеством образования	%	**90**	**100**	**100**
1.1.4.	**Показатель результативности** Доля обучающихся, удовлетворенных комфортностью образовательной среды	%	**90**	**100**	**100**
1.1.5.	**Показатель результативности**: Доля студентов, обучающихся по практикоориентированной программе	%	100	100	100
1.1.6.	**Показатель результативности:** Доля выпускников, подготовленных по договорам о целевом обучении	%	52	55	60
1.1.7.	**Показатель результативности:** Доля трудоустроенных выпускников	%	60	65	70
1.1.8.	**Показатель результативности** Количество обучающихся –	человек	3	6	10

	победителей, призеров предметных олимпиад. Конкурсов профессионального мастерства регионального. Федерального уровня.				
1.1.9.	**Показатель результативности:** Численность обучающихся по специальности из Топ 50	человек		25	25
1.1.10.	**Показатель результативности:** Доля выпускников, получивших диплом с «отличием»	%	20	25	30
1.1.11.	**Показатель результативности:** Удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов	%	90	100	100
2.1.	**Задача2.** Формирование образовательного кластера школа-техникум - Вуз-производство.				
2.1.1.	**Показатель результативности**: доля выпускников правоохранительных классов в контингенте студентов техникума	%	5	10	15
2.1.2.	**Показатель результативности**: количество разработанных программ элективных курсов	ед.	2	3	5
2.1.3.	**Показатель результативности**: количество общеобразовательных организаций в крае, которые сотрудничают с техникумом по вопросам профессиональной ориентации	ед.	30	50	70
2.1.4.	**Показатель результативности:** Отношение заработной платы педагогических работников в ОО к средней заработной плате по экономике в регионе	%	93	95	100
3.1.	**Задача 3.**Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности				
3.1.1.	**Показатель результативности** Доля дистанционного компонента при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ	**%**	**15**	**40**	**60**
3.1.2	**Показатель результативности**: Доля внебюджетных средств в общем объеме средств	(%)	42	45	50
3.1.3.	**Показатель результативности:** Доля выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование	%	25	35	45

	одновременно с основным профессиональным образованием				
3.1.4.	**Показатель результативности:** Количество краткосрочных образовательных программ для взрослого населения	ед.	5	15	25
3.1.5	**Показатель результативности:** Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	(%)	20	30	35
4.1.	**Задача 4.** Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся				
4.1.1.	**Показатель результативности:** Уровень правосознания и правовой культуры	правонарушения отсутствуют	0	0	0
4.1.2.	**Показатель результативности:** наличие органов студенческого самоуправления	ед.	5	6	7
4.1.3.	**Показатель результативности:** доля обучающихся, участвующих в федеральных, региональных и городских социально-значимых мероприятиях	%	50	60	70
4.1.4.	**Показатель результативности:** доля обучающихся – победителей и призеров спортивных соревнований, творческих конкурсов	%	5	8	12
5.1.	**Задача 5.** Формирование кадрового потенциала техникума для организации обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSK.				
5.1.1.	**Показатель результативности**: доля педагогических работников, имеющих высшее образование	%	100	100	100
5.1.2.	**Показатель результативности**: Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскилс	человек	2	4	6
5.1.3.	**Показатель результативности**: Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	%	60	62	63
5.1.4.	**Показатель результативности**: Количество педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	14	15	16
5.1.5.	**Показатель результативности**: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации для реализации образовательных программ из ТОП -50	человек	5	10	15
5.1.6.	**Показатель результативности**:	%	97	100	100

	доля педагогических работников, отвечающих требованиям профессиональных стандартов				
5.1.7.	**Показатель результативности**: доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационным видам деятельности и участвующих в проектах различного уровня	%	9	12	14

Раздел 3. Объем и источники финансирования программы развития

3.1. Направление расходов на реализацию программы развития

N п/п	Наименование	планируемые расходы, тыс. руб.			
			очередной финансовый год и плановый период и плановый период		
		всего	2019	2020	2021
1	**Цель** Формирование в техникуме современной образовательной инфраструктуры и кадрового потенциала, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов, готовых к профессиональной социально-значимой деятельности и личностно-профессиональному росту с учетом потребностей регионального рынка труда				
1.1	**Задача 1.** Расширение и совершенствование образовательных услуг в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
	Мероприятие				
1.1.1	Участие в приоритетном федеральном проекте «Современная цифровая образовательная среда»:	532000,00	102000,00	430000,00	
	итого по задаче 1	532000,00			
2.1.	**Задача 2.** Формирование образовательного кластера школа-техникум - Вуз-производство.				
2.1.1.	Формирование системы прогнозоориентированной профориентации обучающихся СОО	50000,00		50000,00	
	Итого по задаче 2	50000,00			
4.1.	**Задача 4.** Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся				
	Мероприятие				

4.1.1.	Привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, спортивных и благотворительных проектах, профилактических акциях	100000,00	20000,00	40000,00	40000,00
	Итого по задаче 4	10000,00			
5.1.	**Задача 5.** Обеспечение высокой квалификации педагогических кадров посредством формирования корпоративной идентичности, стимулирования эффективной профессиональной деятельности, непрерывного образования, инновационной деятельности, обновления кадрового состава.				
	Мероприятие				
5.1.1.	Создание условий для успешной аттестации педагогических работников	100000,00	20000,00	40000,00	40000,00
5.1.2.	Повышения квалификации преподавателей по вопросам организации и проведения чемпионатов Ворлдскилле Россия в Академии Ворлдскилле	600000,00	100000	200000,00	300000,00
	Итого по задаче 5	700000,00			
	Итого по программе	1354000,00			

3.2. Перечень объектов недвижимого имущества, подлежащих строительству, реконструкции, техническому перевооружению или приобретению, включенных в программу развития

N п/п	Наименование объекта строительства (капитального ремонта)	Объем капитальных вложений			
		Планируемые, тыс. рублей	Фактические, тыс. рублей	Отклонение, тыс. рублей	Отклонение, %
1	ремонт спортивного зала	100000,00			
2	установка стеклопакетов в учебном корпусе	600000,00			
3	мебель	500000,00			
	Итого по программе	1600000,00			
	В том числе за счет:				
	Средств краевого бюджета, в том числе:	-			
	субсидий на иные цели	56000,00			
	субсидии на осуществление капитальных вложений или приобретение объектов недвижимого имущества	-			
	Средств, полученных от приносящей доход деятельности	2100000,00			