

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский юридический техникум»

Утверждаю:
Директор техникума
_____ В.Л.Коваленко
«15 » ноября 2018 г.

ФОНД

ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ
40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БАЗОВОЙ
ПОДГОТОВКИ**

Рассмотрено и одобрено на
заседании методического совета
техникума

Протокол № _____
от «_____» _____ 2018 г.

Председатель методического
совета техникума

_____ Л.В.Кудашкина

2018г.

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации разработан на основании ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базовой подготовки, Порядка проведения итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки российской Федерации 16.08.2013 № 968.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1. Результаты освоения программы подготовки специалистов среднего звена, подлежащие проверке

1.1.1. Виды профессиональной деятельности

1.1.2. Профессиональные и общие компетенции

1.1.3. Основные показатели оценки результата

1.2. Форма проведения государственной итоговой аттестации.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Методика оценивания

2.2. Критерии оценок

2.2.1. Критерии оценки выпускной квалификационной работы

2.2.2. Шкала оценивания

2.3. Перечень тем выпускных квалификационных работ

3. Приложение 1, 2

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1. Результаты освоения программы подготовки специалистов среднего звена, подлежащие проверке

1.1.1. Виды профессиональной деятельности:

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

1.1.2 Профессиональные и общие компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и

нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

1.1.3. Основные показатели оценки результата

Результаты освоения ППСЗ	Основные показатели оценки результата
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Демонстрация понимания значимости правовой регламентации социальных процессов, роли юристов в деятельности государства и общества Проявление интереса к будущей профессии.
ОК2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	Сформированное умение определять цели и планировать задачи конкретного вида деятельности. Используя теоретические основы знаний законодательства самостоятельно выбирать модели и способы решения практических задач в области организационно-управленческой деятельности.
ОК 3. Принимать решения в нестандартных ситуациях и нести ответственность	Обоснованность выбора наиболее целесообразных способов выполнения поставленных целей и задач.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Осуществление поиска нормативных актов и специальной литературы по конкретной профессиональной задаче. Владение положениями различных нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения, умение давать им оценку.
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Владение навыками грамотного и эффективного поиска, отбора, обработки и использования информации посредством СПС Консультант Плюс, Гарант и др.
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	Владение коммуникативными навыками, создания благоприятного климата в коллективе.
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Способность брать ответственность за работу в коллективе, за результат выполнения общих заданий, цели и задачи коллектива.
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	Демонстрация способности определять цели и задачи выполнения индивидуальной работы, использование информации из различных источников при выполнении каждого пункта индивидуальной работы.
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	Владение умением анализировать нормативно-правовые акты с позиции их действия во времени, пространстве, по

	кругу лиц.
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	Владение методами совершенствования охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии (организации).
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Демонстрация уважительного отношения к ценностям культуры, владение нормами делового этикета.
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Демонстрация нетерпимости к коррупционному поведению.
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;	Владение различными способами толкования норм права. Правильное применение конкретного инструментария для проведения полного анализа нормативно правовой базы под конкретную ситуацию.
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Владение этикетом общения, корректное составление опросной анкеты для граждан. Осуществление правильного подбора документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций и иных социальных выплат
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите	Соблюдение требований, предъявляемых к структуре и последовательности составления документа. Выполнение инструкций и правил при выявлении лиц, нуждающихся в государственной социальной защите.
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод) индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии	Владение формулами расчетов (ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Использование различных технических средств и информационных технологий при решении профессиональных задач.
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат	Демонстрация умений качественного составления и оформления документации по конкретно заданным практическим правовым ситуациям (правильность составленных юридических документов).
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Демонстрация правильного выбора технологии решения профессиональной задачи. Владение способами работы с обращениями граждан.
ПК 2.1. Поддерживать базы данных	Владение способами пополнения

получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	информации о получателях пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, умение вести аналитический учет изменяющейся и обновляемой базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот.
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Владение технологией выявления по базе данных лиц, нуждающихся в государственной социальной поддержке. Обоснованность выбора варианта решения ситуационной профессиональной задачи.
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	Демонстрация навыков оперативного выявления лиц, нуждающихся в социальной поддержке. Правильный выбор технологии решения профессиональной задачи.

1.2. Форма проведения государственной итоговой аттестации

Формой государственной итоговой аттестации по программе подготовки специалистов среднего звена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения является защита выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в виде дипломной работы.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Методика оценивания

Оценка результатов выполненной выпускной квалификационной работы (дипломной работы) осуществляется по двум параметрам: содержание дипломной работы и устный публичный доклад.

Основными качественными критериями оценки содержания дипломной работы являются:

- соответствие содержания дипломной работы дипломному заданию;
- актуальность и новизна темы;
- анализ нормативно-правовых актов;
- достаточность использованной отечественной и зарубежной литературы по теме;
- полнота и качество собранных эмпирических данных;
- обоснованность привлечения тех или иных методов решения поставленных задач;

четкость и грамотность изложения материала;
наличие в дипломной работе различных точек зрения по рассматриваемой теме;
научно-теоретический уровень дипломной работы, оптимальность соотношения теоретического и практического материала;
наличие в дипломной работе собственного аргументированного мнения автора по теоретическим дискуссионным вопросам;
отражение в дипломной работе динамики последних изменений действующего законодательства;
степень самостоятельности студента при выполнении дипломной работы;
возможность практического использования дипломной работы или ее отдельных положений;
соответствие дипломной работы требованиям, предъявляемым к профессиональным компетенциям юриста;
соответствие оформления дипломной работы требованиям, указанным в Положении по организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы выпускниками КГБПОУ «Красноярский юридический техникум» и филиалов
недостатки, в случае их обнаружения;
предварительная оценка;

Оценка содержания дипломной работы отражается в отзыве руководителя дипломной работы и в рецензии.

При оценки устного публичного доклада выпускника учитываются:

- доклад выпускника с учетом таких критериев как – оптимальность содержания доклада (обоснования актуальности темы, целевых установок, изложения существа разработанных вопросов, изложение основных результатов исследования и их практической значимости; умение выделить главное, способность уверенно, логически последовательно вести дискуссию по проблемам будущей профессиональной деятельности);
- ответы на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии – умение точно, кратко, аргументировано отвечать на вопросы членов ГЭК, замечания рецензента, умение вести полемику по теоретическим и практическим вопросам дипломной работы.

Защита дипломной работы оценивается: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и вносится в установленном порядке в протокол заседаний государственной экзаменационной комиссии.

2.2. Критерии оценок

2.2.1. Критерии оценки выпускной квалификационной работы

Актуальность и новизна темы;
исследовательский характер работы,
владение анализом нормативного и научного материала
логика изложения материала;
демонстрация владения конкретными знаниями, умениями, общими и профессиональными компетенциями;
наличие презентации, наглядных пособий, раздаточного материала;
соблюдение требований, предъявляемых к оформлению дипломной работы;
ответы на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии;
рецензия;
отзыв руководителя.

2.2.2. Шкала оценивания

-«Отлично» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- емкая и убедительная аргументация актуальности темы, работа содержит решение новой научной, либо практической задачи, расширяет существующие границы знаний в определенной области;
- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, судебной практики по теме ВКР, критический разбор деятельности предприятия (организации);
- характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;
- при защите работы обучающийся показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, владеет нормативно-правовым материалом; вносит обоснованные предложения по решению исследуемых правовых проблем, направленных на улучшение положения предприятия (организации), демонстрирует владение общими и профессиональными компетенциями;
- во время доклада обучающийся использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал;

- обучающийся правильно и уверенно отвечает на поставленные вопросы;

- дипломная работа оформлена в соответствии с требованиями, указанными в Положении по организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы (дипломной работы) выпускниками КГБПОУ «Красноярский юридический техникум» и филиалов;

- имеет положительные отзывы руководителя и рецензента.

«Хорошо» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- убедительная аргументация актуальности темы, расширяет существующие границы знаний в определенной области;

– работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, содержит достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации);

– характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, но предложения обоснованы не полностью;

-- при защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, но допускает незначительные неточности, вносит предложения по решению исследуемых правовых проблем, направленных на улучшение деятельности предприятия (организации),

-- во время доклада обучающийся использует наглядные пособия или раздаточный материал,

- обучающийся без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы:

- при оформлении допущены такие нарушения как: наличие неисправленных опечаток и пропущенных строк; отсутствие названий таблиц, графиков; отсутствие пояснений и условных обозначений к таблицам и графикам;

– дипломная работа имеет в целом положительный отзыв, руководителя и рецензента, незначительные замечания устранены.

«Удовлетворительно» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- не обоснована актуальность темы дипломной работы, не отражена новизна темы;

– работа носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором исследуемых правовых проблем, деятельности предприятия (организации);

– в работе просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения;

– при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы,

- во время доклада обучающийся, как правило, не использует наглядные пособия или раздаточный материал;

- обучающийся не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

- при оформлении допущены такие нарушения как: отсутствие авторской интерпретации содержания таблиц и графиков; пропуск в оглавлении отдельных параграфов или даже целых глав; наличие ошибок в оформлении библиографии: много "глухих" сносок (когда есть сноска на автора идеи, но нет ссылки на саму работу, где эта идея обсуждается);

– в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа, которые обучающийся не устранил.

«Неудовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- не обоснована актуальность темы;

– работа не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора исследуемых правовых проблем, деятельности предприятия (организации);

- в работе присутствуют фактические ошибки, теоретическая часть не завершается выводами и формулировкой предмета собственного эмпирического исследования, нарушена логика изложения материала;

- при защите студент показывает не знания вопросов темы, слабо оперирует данными исследования, допускает значительные неточности при изложении материала дипломной работы;

- во время доклада обучающийся не использует наглядные пособия или раздаточный материал;
- при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки;
- оформление работы не отвечает требованиям, изложенным в Программе государственной итоговой аттестации и в Положении по организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы (дипломной работы) выпускниками КГБПОУ «Красноярский юридический техникум» и филиалов;
- в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания;

Результаты защиты дипломной работы обучающихся вносятся в оценочный лист каждым членом государственной экзаменационной комиссии (Приложение 1). С учетом оценочных листов заполняется сводный оценочный лист, в котором указываются результаты защиты выпускной квалификационной работы, выставленные каждым членом Государственной экзаменационной комиссии (Приложение 2). Итоговый результат определяется как среднее арифметическое оценок, выставленных членами государственной экзаменационной комиссии. Окончательное решение государственной экзаменационной комиссии принимается на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов – голос председателя государственной экзаменационной комиссии является решающим. Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются. В протоколе записываются итоговая оценка дипломной работы.

2.3. Перечень тем выпускных квалификационных работ

Тематика выпускных квалификационных работ соответствует содержанию профессиональных модулей по данной специальности. Темы дипломных работ рассмотрены и утверждены методическим советом техникума – протокол № 5 от 01.11.2018г.

КГБ ПОУ «Красноярский юридический техникум»

1. Особенности пенсионного обеспечения сотрудников ОВД и членов их семей в современных социально-экономических условиях.
2. Пенсионное обеспечение государственных гражданских

служащих в Российской Федерации.

3. Пенсионное обеспечение судей в Российской Федерации.

4. Государственная политика и гарантии социальной защиты сотрудников ОВД – участников боевых действий.

5. Социальная поддержка безработных граждан по российскому законодательству.

6. Социальное обеспечение многодетных семей и семей одиноких родителей в Российской Федерации.

7. Социальная защита граждан проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

8. Технологии социальной работы с семьей в Красноярском крае.

9. Организационно-правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов в Красноярском крае.

10. Система социального обслуживания населения в малых городах Красноярского края.

11. Гарантии социальной защиты сотрудников органов внутренних дел.

12. Социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел, получивших инвалидность вследствие военной травмы, заболевания в период прохождения службы в ОВД, социальная поддержка семей сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей.

13. Пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

14. Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел: виды, срок действия, содержание, социальные гарантии.

15. Льготы и гарантии социальной защиты сотрудников органов внутренних дел – участников боевых действий.

16. Современное состояние и проблемы в сфере обеспечения социальными пенсиями в Российской Федерации.

17. Основные формы социального обслуживания граждан в Российской Федерации (на примере Красноярского края).

18. Средства и методы адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья.

19. Организация работы с обращениями граждан в Пенсионном фонде РФ на примере Красноярского края

20. Правовой статус социального работника в системе социального обеспечения граждан

21. Договор обязательного медицинского страхования как правовой механизм получения медицинской помощи.

22. Социальное обслуживание пожилых граждан в Российской Федерации и Красноярском крае.

23. Социальная защита вынужденных переселенцев и беженцев на территории Красноярского края.

24. Правовое регулирование медико-социально экспертизы по российскому законодательству.

25. Социально-правовая защита молодежи в Российской Федерации и Красноярском крае.

26. Организационно- правовые аспекты функционирования детских домов семейного типа в Красноярском крае.

27. Социально-психологические аспекты работы с людьми с ограниченными возможностями здоровья.

28. Пенсионное обеспечение индивидуальных предпринимателей.

29. Меры социальной поддержки незащищенных слоев населения в Российской Федерации.

30. Особенности социального обеспечения многодетных семей на примере Красноярского края

31. Формы и методы социальной защиты в Российской Федерации.

32. Теоретические и практические аспекты системы обязательного пенсионного страхования.

33. Виды социального страхования в Красноярском крае.

34. Правовое регулирование трудоустройства инвалидов.

35. Правовое регулирование трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья.

36. Правовое регулирование деятельности фонда социального страхования Красноярского края как субъекта социального обеспечения.

37. Особенности пенсионного обеспечения граждан, получивших инвалидность вследствие травм.

38. Особенности социальной защиты материнства, отцовства и детства в современных социально-экономических условиях.

39. Государственное социальное обеспечение военнослужащих в современных условиях в Российской Федерации.

40. Пенсионное обеспечение членов семей военнослужащих, потерявших кормильца в современной России.

41. Договор пожизненного содержания с иждивением как один из инструментов социальной политики государства.

42. Правовое регулирование международного усыновления по законодательству Российской Федерации и зарубежных стран.

43. Усыновление как форма устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Российской Федерации.

44. Социальная защита прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Российской Федерации.

45. Основные направления социальной защиты и реабилитации инвалидов в Красноярском крае.

46. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Красноярского края.

47. Организация деятельности органов опеки и попечительства в Красноярском крае.

48. Программы социальной защиты семьи в Красноярском крае.

49. Социальная защита сотрудников органов внутренних дел во время прохождения службы в ГУВД Красноярского края.

50. Основные направления социальной работы с осужденными в исправительных учреждениях.

51. Реализация права обязательного страхования от несчастных случаев на производстве (на примерах предприятий Красноярского края).

52. Особенности правового регулирования занятости и трудоустройства в Российской Федерации (на примере Красноярского края).

53. Развитие института социального обслуживания граждан без определенного места жительства (на примере Красноярского края)

54. Правовое регулирование предоставления гражданам социальной поддержки в Российской Федерации.

55. Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов – альтернатива домам престарелых.

56. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России.

57. Социальная поддержка ВИЧ-инфицированных и членов их семей.

58. Социальное обеспечение лиц, уволенных из рядов Министерства обороны Российской Федерации.

59. Социальная защита федеральных государственных служащих в Российской Федерации.

60. Особенности предоставления государственной социальной помощи в Красноярском крае.

61. Полномочия органов местного самоуправления в области социальной защиты населения (на примере г.Красноярска).

62. Государственная социальная помощь в системе права социального обеспечения.

63. Роль органов службы занятости населения по реализации гражданами права на труд и обеспечения занятости населения (на примере Красноярского края).

64. Экологическое страхование как правовая мера защиты экологических прав населения на примере Красноярского края.

65. Психологические аспекты консультирования в сфере пенсионного обеспечения с лицами пожилого возраста и инвалидами в Пенсионном фонде Российской Федерации в городе Красноярке.

66. Практические аспекты реализации права на назначение и выплату пособия по временной нетрудоспособности в Управлении социальной защиты населения в городе Красноярке.

67. Актуальные проблемы выплат пенсий с районным

коэффициентом пенсионерам органов внутренних дел, получающих пенсии в соответствии с Законом Российской Федерации от 12.02.1993 г. № 4468-1.

68. Денежное довольствие сотрудников органов внутренних дел для начисления пенсий в соответствии со статьей 43 Закона Российской Федерации от 12.02.1993 г. № 4468-1.

69. Виды социальных пособий и компенсационных выплат в Российской Федерации и Красноярском крае.

70. Правовой статус и реабилитация лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Российской Федерации и Красноярском крае.

71. Условия и порядок предоставления материнского (семейного) капитала в Российской Федерации и ее субъектах.

72. Нормативно-правовое регулирование социальной защиты семей с детьми и граждан имеющих детей (на примере Красноярского края)

73. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения (на примере Красноярского края)

74. Санаторно-курортное лечение как один из видов социальной защиты населения в Красноярском крае

75. Социальная работа с осужденными в учреждениях Управления федеральной службы исполнения наказания по Красноярского края

76. Социальная работа с детьми, родители которых отбывают наказание в местах лишения свободы

77. Социальная адаптация и реабилитация осужденных лиц

78. Правовое регулирование и организация деятельности скорой медицинской и неотложной помощи Красноярского края

79. Санаторно-курортное лечение как один из видов социальной гарантии населения

80. Формы и виды оказания социальной помощи лицам без определенного места жительства

81. Управление социальной защиты населения на уровне муниципального образования.

82. Правовое регулирование социального страхования: теоретико-практический аспект.

83. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.

84. Обязательное медицинское страхование и его значение.

85. Порядок предоставления льгот ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда и труженикам тыла.

86. Особенности предоставления срочной социальной помощи по российскому законодательству.

87. Порядок предоставления социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания.

88. Особенности предоставления социальных пенсий нетрудоспособным гражданам в Российской Федерации.

89. Организация работы органов социальной защиты населения Красноярского края с безнадзорными и беспризорными несовершеннолетними.

90. Виды социальных выплат из средств федерального бюджета для отдельных категорий граждан.

91. Категории лиц, нуждающихся в социальной помощи.

92. Проблемы и тенденции медицинского страхования в Российской Федерации.

93. Понятие пенсионных правоотношений: возникновение, изменение, прекращение.

94. Правовое регулирование и анализ принципов социальной политики государства.

Минусинский филиал Красноярского юридического техникума

1. Социальная защита детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Российской Федерации.

2. Особенности социального обеспечения граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера в современных социально-экономических условиях.

3. Особенности социальной защиты материнства, отцовства и детства в Российской Федерации.

4. Особенности социального обеспечения многодетных семей на примере Красноярского края

5. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста, защита старости в Российской Федерации.

6. Социальное обеспечение граждан Российской Федерации, пострадавших от радиационных или техногенных катастроф.

7. Виды социальных пособий и компенсационных выплат в Российской Федерации и Красноярском крае.

8. Формы и способы защиты прав граждан в сфере социального обеспечения

9. Социальная поддержка безработных граждан по российскому законодательству

4. Роль органов службы занятости населения по реализации гражданами

права на труд и обеспечения занятости населения (на примере Красноярского края).

10. Национальные проекты социальной защиты населения Российской Федерации.

11. Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечении занятости населения в Красноярском крае на примере г. Минусинска.

12. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Красноярском крае. Правовое регулирование и основные элементы.

13.

Меры социальной поддержки незащищенных слоев населения в Российской Федерации.

14. Особенности системы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации: теоретические и практические аспекты.

15. Пенсионное обеспечение педагогических работников с учетом новых изменений в пенсионном законодательстве.

16. Современное состояние форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Минусинском районе.

17. Совершенствование финансирования социальной защиты населения (на примере Управления социальной защиты населения администрации г. Минусинска)

Заозерный филиал Красноярского юридического техникума

1. Возмещение ущерба в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Негосударственные пенсионные фонды на современном этапе развития.

3. Реализация целевых программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья в Российской Федерации.

4. Виды социальных пособий и компенсационных выплат в Российской Федерации.

5. Правовой статус, финансирование и реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья.

6. Порядок и условия получения материнского (семейного) капитала в Российской Федерации и на региональном уровне.

7. Виды социальных пособий и компенсационных выплат в Красноярском крае.

8. Правовое регулирование социальной защиты граждан, имеющих детей.

9. Правовое регулирование социальной защиты инвалидов.

10. Опекунство и попечительство как одна из форм защиты прав и интересов несовершеннолетних.

11. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца.

12. Социальная защита малоимущих (малообеспеченных)

граждан.

13. Социальная поддержка безработных граждан по российскому законодательству.

14. Технологии социальной работы с семьей в Красноярском крае.

15. Формы и методы социальной защиты в Российской Федерации.

16. Теоретические и практические аспекты системы обязательного пенсионного страхования.

17. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.

18. Понятие пенсионных правоотношений: возникновение, изменение, прекращение.

19. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих в Российской Федерации.

20. Пенсионное обеспечение судей в Российской Федерации.

21. Государственная политика и гарантии социальной защиты сотрудников ОВД – участников боевых действий.

