


Министерство образования и науки Красноярского края

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
(среднее специальное учебное заведение)
«Красноярский юридический техникум»

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета техникума
Протокол № 7
от «25» 08 2014 года
Председатель Совета техникума
 Е.В. Левицкая

УТВЕРЖДАЮ
Директор Красноярского
юридического техникума
Е.В. Левицкая
«25» 08 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогических работников
в Красноярском юридическом техникуме

2014 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о конфликте интересов педагогических работников (далее – положение) в Красноярском юридическом техникуме (далее – техникум) разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов.
- 1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 1.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственного педагогическим работником, членами его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми педагогический работник связан финансовыми или иными обязательствами.
- 1.4. Основными принципами деятельности по управлению конфликтами являются:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов работника и техникума при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.
- 1.5. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края.

2. Обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 2.1. Педагогические работники обязаны:

- при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами техникума, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника

- 3.1. К ситуациям, при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, у которых он ведет учебные занятия;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
 - сбор финансовых средств на нужды группы, техникума;
 - участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
 - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников техникума.
 - иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Порядок урегулирования конфликта интересов педагогических работников техникума

- 4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

- 4.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.4. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор техникума в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.