

Министерство образования Красноярского края

Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский юридический техникум»

Рассмотрено и одобрено на
заседании Совета техникума
Протокол № 7
от «28» июня 2018 г.
Председатель Совета техникума



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
"Красноярский юридический
техникум"



«28»

06

2018 г.

**Изменения в Положение об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Красноярский юридический техникум»**

2018 год

Внести следующие дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников КГБПОУ "Красноярский юридический техникум":

1. Дополнить раздел "8. Условия оплаты труда директора и заместителей директора" пунктом 8.16. следующего содержания:

8.16. Часть средств полученных от поступлений от оказания учреждением услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, поступлений от иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера заместителям директора учреждения с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора устанавливается в процентах от размера доходов, полученных от поступлений от оказания учреждением услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, поступлений от иной приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда заместителей директора и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1% до 15,9%	0,10
		от 16% до 25,9%	0,15
		от 26% до 30,9%	0,20
		от 31% и выше	0,25

2. Пункт 11.4 раздела "11. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений" изложить в следующей редакции:

"11.4. Стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений устанавливаются в соответствии с разделами 5 и 15 настоящего Положения."

3. Пункт 15.5 раздела "15. Особенности использования фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности" изложить в следующей редакции:

15.5. Остальным работникам учреждения, работа которых непосредственно связана с внебюджетной деятельностью могут устанавливаться стимулирующие выплаты за счет поступлений от иной приносящей доход деятельности в соответствии с **приложением № 7** к настоящему Положению.

Работникам учреждения, за исключением директора и заместителей директора, могут устанавливаться стимулирующие выплаты за работу с филиалами учреждения в соответствии с **приложением № 8** к настоящему Положению."

3. Настоящие изменения к Положению об оплате труда работников КГБПОУ "Красноярский юридический техникум", утвержденному 29.06.2017, вступают в силу с 01.10.2018.

**Размер выплат работникам учреждения,
работа которых непосредственно связана с внебюджетной деятельностью**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный квартал
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Заведующий отделением, заведующий учебной частью	За работу с внебюджетной деятельностью	Количество курируемых платных учебных групп на курсе	от 1 до 3	0,14
			от 4 и более	0,15
Заведующий лабораторией по информационным технологиям, заведующий канцелярией, заведующий библиотекой, заведующий производственной практикой, заведующий отделением социального партнерства		Количество платных групп, всего	от 1 до 12	0,10
			от 13 и более	0,14
Специалист по кадрам, юрист-консульт, экономист, методист		Количество платных групп, всего	от 1 до 12	0,10
			от 13 и более	0,14
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом		Количество платных групп, всего	от 1 до 12	0,10
			от 13 и более	0,14
Педагог-психолог, социальный педагог, секретарь учебной части, инспектор по контролю за исполнением поручений, специалист по охране труда		Количество платных групп, всего	от 1 до 12	0,08
			от 13 и более	0,10

**Размер выплат работникам учреждения,
за исключением директора и заместителей директора**

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от средней месячной заработной платы по основной должности
	наименование	индикатор	
Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы			
За работу филиалами учреждения	Количество филиалов	до 3-х	5
		свыше 3-х	10